

**TERMO DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS DOS EMPREGADOS PARA O  
ANO DE 2010/2011**

Entre partes, de um lado: a empresa **NOVUS DO BRASIL COMÉRCIO E IMPORTAÇÃO LTDA.**, estabelecida na Alameda Júpter, nº 750, Distrito Industrial American Park, Indaiatuba, São Paulo-SP, Cep.: 13347-382, inscrita no CNPJ sob o nº 66.659.863/0003-45, doravante denominada simplesmente **EMPRESA**, representada pelo Sr. Luis Fernando Oliveira de Azevedo, abaixo assinado e, de outro lado, seus empregados representados pela Comissão de Empregados escolhida pelos mesmos, devidamente integrada por um representante do **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins de Campinas e Região – SITAC**, estabelecido na Rua José Paulino, 172 – Vila Lúcia – Cep.: 13026-515 – Campinas – SP, inscrito no CNPJ sob o nº: 46.070.678/0001-41, neste ato pelo seu presidente, Sr. Melquiades de Araújo, doravante denominada simplesmente **COMISSÃO**, nos termos do artigo 2º, inciso I, da Lei 10.101 de 19.12.2000, como forma de incentivar a produtividade, estabelecem as regras para fixação dos valores de participação nos resultados:

**CLÁUSULA 1ª - DA PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

A **EMPRESA** e a **COMISSÃO** convencionam pelo presente Termo uma forma de participação dos **EMPREGADOS** nos resultados, devendo ser levados em consideração os seguintes parâmetros e critérios para tornar efetiva essa participação.

O presente Termo de Participação nos Resultados abrangerá, tão somente, **EMPREGADOS** efetivos da **EMPRESA**, não incluindo autônomos e/ou terceiros que prestem serviços à mesma, bem como os temporários, os aprendizes e estagiários.

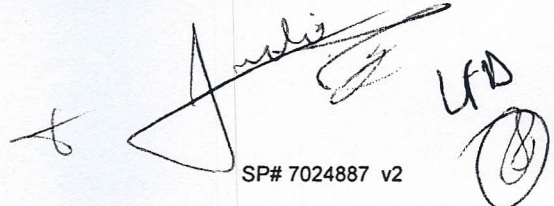
**CLÁUSULA 2ª - REGRAS GERAIS**

As regras aqui definidas foram frutos da livre negociação entre a **EMPRESA** e seus **EMPREGADOS** representados pela **COMISSÃO**.

O pagamento do valor equivalente à participação dos **EMPREGADOS** nos resultados do período de 1º de Abril de 2010 a 31 de março de 2011 será efetuado em uma única parcela, até 30 de junho de 2011.

As partes concordam que a superveniência de planos econômicos, após assinatura deste termo, que possa vir a torná-lo inexecutável, acarretará a revisão do mesmo, o que será feito, no prazo de 30 (trinta) dias de comum acordo entre as partes.

O pagamento da participação nos resultados não constituirá base de incidência de quaisquer encargos trabalhistas, previdenciários e fundiários não se aplicando ao mesmo o princípio da habitualidade.

 SP# 7024887 v2



As partes acordam que, para fazer jus à participação integral nos resultados, será necessário que o **EMPREGADO** tenha trabalhado no período de 1º de abril de 2010 até 31 de março de 2011.. Os **EMPREGADOS** que ingressarem ou saírem da **EMPRESA** no curso desse período farão jus ao pagamento proporcional da participação devida (pro-rata), a base de 1/12 por mês trabalhado, considerando a fração igual ou superior a 15 dias no mês, como mês completo de trabalho exceto aqueles que tiveram os seus contratos de trabalho rescindidos por justa causa, que não receberão qualquer participação.

Os **EMPREGADOS** que no período de vigência do presente Termo forem afastados em gozo de benefício pelo INSS, farão jus ao pagamento proporcional ao tempo em que, efetivamente, trabalharam para a **EMPRESA**, a base de 1/12 por mês trabalhado, considerando a fração igual ou superior a 15 dias no mês, como mês completo de trabalho.

Os valores resultantes da presente participação nos resultados serão compensados com qualquer outra concessão legal, contratual ou judicial da mesma natureza que vier a ser eventualmente estabelecida.

### **CLÁUSULA 3ª - REGRAS DA PARTICIPAÇÃO**

A participação dos **EMPREGADOS** nos resultados da **EMPRESA** relativa ao exercício financeiro de 1º de abril de 2010 a 31 de março de 2011, corresponderá a um valor de até 6 (seis) salários-base, e estará atrelada a combinação do Cargo Ocupado pelo **EMPREGADO** e o atingimento de duas modalidades de metas, quais sejam: (i) Meta Corporativa; e (ii) Performance Individual do **EMPREGADO**.

#### **Meta Corporativa**

A Meta Corporativa será composta por dois itens, conforme abaixo:

**a) EBITDA** - Sigla em inglês para Lucros antes de juros, impostos, depreciação e amortização.

**b) LBPE** - *Lucro Bruto dos Produtos Especiais*

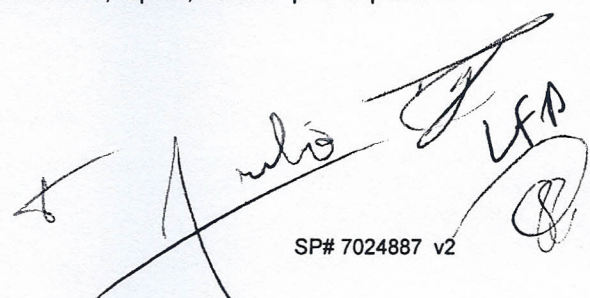
As Metas a serem atingidas com relação aos itens "a" e "b" acima serão comunicadas aos **EMPREGADOS** no início do período de exercício do presente Termo, passando a integrar o presente Termo para todos os fins de direito.

Os resultados dos itens "a" e "b" supra serão apurados mediante a divisão do valor atingido pelo valor da meta, conforme abaixo:

EBITDA Atingido / Meta EBITDA

LBPE Atingido / Meta LBPE

Cada um dos itens acima terá peso de 50% no cálculo da Meta Corporativa e, portanto, o resultado de cada um dos itens será somado e, após, dividido por 2 para a obtenção do resultado final da Meta Corporativa.



SP# 7024887 v2



**Exemplo de cálculo da Meta Corporativa:**

Meta EBITDA - R\$ 500.000,00  
 EBITDA Atingido - R\$ 800.000,00

$$800.000,00 / 500.000,00 = 1,6$$

Meta LBPE - R\$ 1.000.000,00  
 LBPE Atingido - R\$ 1.100.000,00

$$1.100.000,00 / 1.000.000,00 = 1,1$$

$$1,6 + 1,1 = 2,7 / 2 = 1,35 - \text{Resultado da Meta Corporativa}$$

**Performance Individual do EMPREGADO**

Além da Meta da **EMPRESA**, serão considerados os resultados atingidos pelos **EMPREGADOS** em relação às Metas Individuais a eles atribuídas com a finalidade de contribuir e aprimorar os resultados da **EMPRESA** como um todo.

As Metas Individuais serão atribuídas aos **EMPREGADOS** no início do período de apuração, em formulário próprio (Anexo I), que fica fazendo parte do presente Termo para todos os fins de direito.

As Metas Individuais serão objeto de avaliação de acordo com a seguinte classificação, e os respectivos resultados que impactarão no cálculo final da participação que será paga aos **EMPREGADOS**, conforme segue:

Conceitos	Escala de Pontuação
Excedeu as Expectativas	De 1,0 a 2,0
Atingiu as Expectativas	De 0,7 a 1,0
Trabalhando para atingir as Expectativas	De 0,5 a 1,0
Abaixo das Expectativas	De 0,3 a 0,8
Não aceitável	0

Os **EMPREGADOS** que obtiverem o resultado "não aceitável" não farão jus ao recebimento da PPR.

O formulário contendo as metas de cada **EMPREGADO** ("KAD" – Key Accountability Document) será revisado pelo Gerente diretamente responsável por cada **EMPREGADO**, e aprovado pelo seu superior direto, de acordo com as políticas internas da **EMPRESA**. Os Gerentes diretamente responsáveis por cada **EMPREGADO** estabelecerão os percentuais de atingimento das respectivas metas estipuladas, que totalizarão o resultado final a ser obtido por cada **EMPREGADO** para a distribuição da participação nos resultados da **EMPRESA**.

*[Assinaturas manuscritas]*


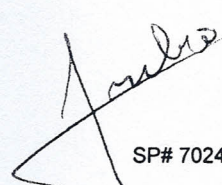

SP# 7024887 v2



### Classificação do Cargo Ocupado pelo EMPREGADO

A classificação do cargo ocupado pelo **EMPREGADO** no momento do cálculo da participação resultará em um percentual a ser utilizado no cálculo da participação, conforme segue:

Cargos	Classificação
Auxiliar de Produção I Assistente de Logística I Assistente Administrativo I Assistente de Marketing I Estoquista I Inspetor de Qualidade I Operador de Produção I Operador de Empilhadeira I	Cargos administrativos e de operação I-1, 2, 3
Assistente de Logística II Analista de mercado II Coordenador Administrativo II Coordenador de TI II Contador II Coordenador de Logística II Executivo de Vendas II Inspetor de Qualidade II Correspondente de Venda II Supervisor Administrativo II Supervisor de Produção II Gerente de RH II Gerente de Vendas II Gerente Técnico II Gerente de Produção II Gerente Administrativo II Gerente de Logística II Gerente Financeiro II Gerente de Mercado/Marketing II	Profissionais técnicos, especialistas, analistas, primeiro nível de gerência II-1, 2, 3
Gerente de Mercado/Marketing III-1 Gerente de Crédito III-1 Gerente Regional de Vendas III-1 Gerente de RH III-1 Gerente de Vendas III-1 Gerente Técnico III-1 Gerente de Produção III-1 Gerente Administrativo III-1 Gerente de Logística III-1 Gerente Financeiro III-1 Gerente de Mercado/Marketing III-1	Gerência Plena III-1
Gerente Regional de Vendas III- 2 e 3 Gerente Administrativo III- 2 e 3	Gerência Sênior III-2,3
Diretor Comercial Diretor Financeiro Diretor Geral	Diretoria IV-1, 2, 3,




  
 SP# 7024887 v2



Classificação do Cargo Ocupado pelo Empregado	Percentual
Cargos administrativos e de operação I-1,2,3	7%
Profissionais técnicos, especialistas, analistas, primeiro nível de gerencia II-1,2,3	10%
Gerencia Plena III-1	15%
Gerencia Sênior III-2 e 3	20%
Diretoria IV	30%

Para os **EMPREGADOS** promovidos durante o período de apuração do presente Termo, será considerado tão somente o cargo que o **EMPREGADO** estiver ocupando no mês de março de 2011.

Se no curso da vigência do presente Termo for criado algum outro cargo que não os acima elencados, caberá ao departamento de RH da **EMPRESA** equiparar esse novo cargo a algum dos acima mencionados, apenas para efeitos da participação nos resultados, comunicando expressamente ao **EMPREGADO** interessado sobre seu correto enquadramento no presente Termo.

#### **CLÁUSULA 4ª – DO CÁLCULO DA PARTICIPAÇÃO**

Apurados os resultados das Metas Individuais e da Meta Corporativa, a participação de cada um dos **EMPREGADOS** será calculada a partir do salário anual do **EMPREGADO**, entendido este como o salário mensal do **EMPREGADO** multiplicado por 13.


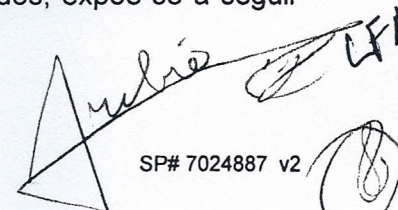
Para efeito exclusivo de cálculo da participação, será considerado o salário-base nominal do **EMPREGADO** vigente no mês de março de 2011, excluídos quaisquer adicionais bem como quaisquer parcelas integrantes da remuneração.

A seguinte fórmula será utilizada para o Cálculo da Participação:

Salário Anual do Empregado
x
Percentual de acordo com o cargo ocupado pelo Empregado
x
Resultado da Meta Individual
x
Resultado da Meta Corporativa
=
Valor da Participação

#### **CLÁUSULA 5ª – EXEMPLO DE CÁLCULO DA PARTICIPAÇÃO**

Para facilitar a compreensão das metas e critérios ora acordados, expõe-se a seguir dois exemplos de cálculo da Participação:



  
 SP# 7024887 v2



**Exemplo 1:**

Salário Anual do Empregado:	R\$ 96.000,00
Percentual de acordo com o cargo ocupado pelo Empregado:	7%
Resultado da Meta Individual:	1
Resultado da Meta Corporativa:	1,6

$R\$ 96.000,00 \times 7\% = R\$ 6.720,00$

$R\$ 6.720,00 \times 1 = R\$ 6.720,00$

$R\$ 6.720,00 \times 1,6 = R\$ 10.752,00$  - Valor da participação do empregado

**Exemplo 2:**

Salário Anual do Empregado:	R\$ 132.000,00
Percentual de acordo com o cargo ocupado pelo Empregado:	20%
Resultado da Meta Individual:	0,90
Resultado da Meta Corporativa:	1,1

$R\$ 132.000,00 \times 20\% = R\$ 26.400,00$

$R\$ 26.400,00 \times 0,90 = R\$ 23.760,00$

$R\$ 23.760,00 \times 1,1 = R\$ 26.136,00$  - Valor da participação do empregado

**CLÁUSULA 6ª- DIVERGÊNCIAS**

As divergências decorrentes da aplicação do presente Termo de Participação nos Resultados deverão, primeiramente, ser dirimidas mediante entendimentos entre a **EMPRESA** e a **COMISSÃO**, persistindo o impasse, a questão poderá ser levada à apreciação de um mediador.

**CLÁUSULA 7ª- VIGÊNCIA**

7.1. O presente Acordo de Participação nos Resultados se refere, tão-somente, ao período de 1º de abril de 2010 a 31 de março de 2011 e se extinguirá, automaticamente, com os pagamentos das participações calculadas de acordo com as diretrizes deste Termo.

E por estarem justas e acordadas, as partes firmam o presente em 03 (três) vias de igual teor, fazendo-o por intermédio de seus representantes, na presença das testemunhas abaixo.

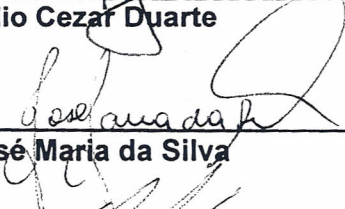
Indaiatuba, 23 de abril de 2010.


\_\_\_\_\_  
**NOVUS DO BRASIL COMÉRCIO E IMPORTAÇÃO LTDA.**  
**Sr. Luis Fernando Oliveira de Azevedo**

\_\_\_\_\_  
**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins - SITAC**  
**Sr. Melquiades de Araújo - PRESIDENTE**

## COMISSÃO DE EMPREGADOS:

1.   
Julio Cezar Duarte

2.   
José Maria da Silva

3.   
Daniel Mazza



**ATA DE REUNIÃO ENTRE O REPRESENTANTE DA NOVUS DO BRASIL COMÉRCIO E IMPORTAÇÃO LTDA. E A COMISSÃO DE EMPREGADOS PARA NEGOCIAÇÃO DO PLANO DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS FINANCEIROS PARA O ANO DE 2010/2011**

No dia 12 de abril de 2010, às 10 horas, na sede social da **NOVUS DO BRASIL COMÉRCIO E IMPORTAÇÃO LTDA.**, compareceram os membros da **COMISSÃO DE EMPREGADOS**, e a representante da Novus, todos abaixo-assinados, para discutirem o plano de participação nos resultados a ser implantado na . Dada a palavra ao Sr. Luis Fernando Oliveira de Azevedo, representante da Novus, foi mencionado que, como nos anos anteriores, a Novus pretende implementar o plano de participação nos resultados relativos ao exercício de 1º de abril de 2010 a 31 de março de 2011.

O Sr. Luis Azevedo, em nome da Novus, expôs para a Comissão de Empregados, as regras para a concessão da participação aos empregados, com base nos seguintes critérios:

a) a participação dos empregados nos resultados da Novus corresponderá a um valor de até 6 (seis) salários-base, e estará atrelada a combinação do cargo ocupado pelo empregado e o atingimento de duas modalidades de metas, quais sejam: (i) meta corporativa; e (ii) performance individual do empregado; **b) meta corporativa:** EBITDA - Sigla em inglês para Lucros antes de juros, impostos, depreciação e amortização e **LBPE - Lucro Bruto dos Produtos Especiais**, **b1)** as metas serão comunicadas aos empregados no início do período de exercício do plano e serão apuradas mediante a divisão do valor atingido pelo valor da meta, sendo que cada um dos itens acima terá peso de 50% no cálculo da Meta Corporativa e, portanto, o resultado de cada um dos itens será somado e, após, dividido por 2 para a obtenção do resultado final da meta corporativa; **c) meta individual:** além da meta corporativa, serão considerados os resultados atingidos pelos empregados em relação às metas individuais a eles atribuídas com a finalidade de contribuir e aprimorar os resultados da Novus. **c1)** as metas individuais serão atribuídas aos empregados no início do período de apuração, em formulário próprio (KAD); **c2)** as metas individuais serão objeto de avaliação de acordo com a seguinte classificação: conceitos "Excedeu as expectativas" - escala de pontuação de 1,0 a 2,0 / "atingiu as expectativas" - escala de pontuação de 0,70 a 1,0 / "trabalhando para atingir as expectativas" - escala de pontuação de 0,50 a 1,0 / conceito "abaixo das expectativas" - escala de pontuação de 0,30 a 0,80 / conceito "não aceitável" - conceito 0; **c3)** o formulário contendo as metas de cada empregado (KAD) será revisado pelo Gerente diretamente responsável por cada empregado, e aprovado pelo seu superior direto, de acordo com as políticas internas da Novus; **d) cargo ocupado pelo empregado:** a classificação do cargo ocupado pelo empregado no momento do cálculo da participação resultará em um percentual a ser utilizado no cálculo da participação, conforme tabelas contendo os cargos e percentuais que foi apresentada aos empregados e que integrará o plano; **d1)** para os empregados promovidos durante o período de apuração do Plano, será considerado tão somente o cargo que o empregado estiver ocupando no mês de março de 2011; **e) calculo da participação:** apurados os resultados das Metas Individuais e da Meta Corporativa, a participação de cada um dos empregados será calculada a partir do salário anual do empregado, entendido este como o salário mensal do empregado multiplicado por 12. **e1)** para efeito exclusivo de cálculo da participação, será considerado o salário-base nominal do empregado vigente no mês de março de 2011, excluídos quaisquer adicionais bem como quaisquer parcelas integrantes da remuneração; **e2)** apurados todos os resultados e metas, a seguinte fórmula será utilizada para cálculo da participação:  $\text{salário anual do empregado} \times \text{percentual de acordo com o cargo ocupado pelo empregado} \times \text{resultado da meta individual} \times \text{resultado da meta corporativa} = \text{valor da participação}$ ; **f)** As partes acordam que, para fazer jus à participação integral nos resultados, será necessário que o empregado tenha trabalhado no período de 1º de abril de 2010 até 31 de março de 2011; **g)** os empregados que ingressarem ou saírem da Novus no curso desse período farão jus ao pagamento proporcional da participação devida (pro-rata), a base de 1/12 por mês trabalhado, considerando a fração igual ou



superior a 15 dias no mês, como mês completo de trabalho exceto aqueles que tiveram os seus contratos de trabalho rescindidos por justa causa, que não receberão qualquer participação; h) Os empregados que no período de vigência do presente Termo forem afastados em gozo de benefício pelo INSS, farão jus ao pagamento proporcional ao tempo em que, efetivamente, trabalharam para a Novus, a base de 1/12 por mês trabalhado, considerando a fração igual ou superior a 15 dias no mês, como mês completo de trabalho.

Após tais explicações, o Sr. Luis Azevedo apresentou um exemplo de cálculo da participação para ilustrar a aplicação de todas as condições.

Aberta a discussão, houve concordância de todos os presentes com os critérios de aferição; de apuração e de determinação de valor da distribuição e de valor da participação conseqüente, a serem aplicados para o plano de participação do ano de 2010/2011.

Foi deliberado que o pagamento do valor da participação do exercício de 2010/2011, será feito em 30 de junho de 2011. As partes deliberaram redigir em documento apartado, o plano de participação, dando ciência do mesmo a todos os empregados, cumprindo-se a formalidade prevista na lei, para que a entidade sindical também tenha ciência do plano proposto. Por ser a expressão da verdade o acima relatado, assinam a presente ata, todos os participantes da reunião acima referidos.

Indaiatuba, 12 de abril de 2010.

#### EMPREGADOS DA COMISSÃO

1.

  
Julio Cezar Duarte

2.

  
José Maria da Silva

3.

  
Daniel Mazza

#### REPRESENTANTE DA NOVUS DO BRASIL COMÉRCIO E IMPORTAÇÃO LTDA.

  
Sr. Luis Fernando Oliveira de Azevedo

  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins - SITAC  
Base territorial: Campinas, Valinhos, Indaiatuba, Salto, Itú, Jaguariúna, Monte Mor.

CNPJ: 46.070.678/0001-41

SR. MELQUIADES DE ARAÚJO - PRESIDENTE


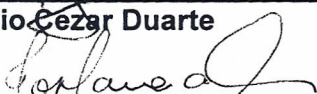



**ATA DE REUNIÃO DOS EMPREGADOS DA EMPRESA E OS REPRESENTANTES DA NOVUS DO BRASIL COMÉRCIO E IMPORTAÇÃO LTDA. PARA ESCOLHA DA COMISSÃO DE EMPREGADOS QUE IRÁ NEGOCIAR O PLANO DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS FINANCEIROS PARA O ANO DE 2010/2011.**


No dia 05 de abril de 2010, às 09 horas, na sede social da NOVUS DO BRASIL COMÉRCIO E IMPORTAÇÃO LTDA., reuniram-se os EMPREGADOS desta empresa e o representante da NOVUS DO BRASIL COMÉRCIO E IMPORTAÇÃO LTDA., para a escolha dos nomes que irão compor a COMISSÃO DE EMPREGADOS, visando negociar o Plano de Participação nos Resultados para o exercício financeiro de 2010/2011. Por deliberação das partes, foram escolhidos para compor esta COMISSÃO os Srs. Julio Cezar Duarte, José Maria da Silva, e Daniel Mazza. Ficou determinado que a reunião dos membros da COMISSÃO para discussão do Plano de Participação nos Resultados acontecerá no dia 12 de abril de 2010, às 10 horas na sede da EMPRESA. Assim sendo, a COMISSÃO DE EMPREGADOS supra mencionada composta dos EMPREGADOS escolhidos está autorizada a celebrar o Plano de Participação nos Resultados para o ano de 2009/2010. Por ser a expressão da verdade o acima relatado, assinam a presente ata, todos os participantes da reunião acima referidos.

Indaiatuba, 05 de abril de 2010.

**EMPREGADOS DA COMISSÃO**

1.   
Julio Cezar Duarte
2.   
José Maria da Silva
3.   
Daniel Mazza

**REPRESENTANTE DA NOVUS DO BRASIL COMÉRCIO E IMPORTAÇÃO LTDA.**

  
\_\_\_\_\_  
Sr. Luis Fernando Oliveira de Azevedo

