

نماذج أسئلة

ضع علامة (√) أمام الإجابة الصحيحة وعلامة (x) أمام الإجابة الخاطئة فيما يلي:-

١.	ينظر إلي العمال كآلات بشرية تدار بقوانين الأجر والحركة والوقت في ظل النظام الرأسمالي.	(√)
٢.	تعرف الخيارات الإستراتيجية بأنها الطرق والمداخل التي تختارها المنظمات لترجمة رسالتها ولتحقيق أهدافها قصيرة المدى. * بعيدة المدى.	(x)
٣.	أغلب قوانين الخدمة المدنية وخاصة العربية منها تنص على تحريم انتماء الموظفين لأي حزب سياسي.	(√)
٤.	هناك نموذج واحد يمكن تعميمه على الحكومات لتنظيم وإدارة موظفيها. * ليس هناك نموذج موحد.	(x)
٥.	في التفكير الإستراتيجي ينصب الاهتمام على طرح التساؤلات واستحضار الاحتمالات وفتح الحوار حول الأحداث محتملة الوقوع أو القضايا المتوقعة تفجرها.	(√)
٦.	تعرف الوظيفة بأنها مجموعة من الأعمال المتشابهة والمتجانسة التي تكون مع بعضها نشاطا ومركزا وظيفيا لتشغيل موظف متفرغ لأدائها.	(√)
٧.	وظائف المؤسسات والهيئات والمرافق العامة وبقية أجهزة القطاع العام تعتبر عمومية.	(√)
٨.	٧- إن هدف الوظيفة الخاصة هو تقديم الخدمة العامة الموجهة مباشرة للصالح العام، أما الوظيفة العامة فإنها بحكمها عامة موجهة لتحقيق مصالح خاصة. * العكس هو الصحيح.	(x)
٩.	تخضع الوظيفة العامة إلى رقابة شعبية وقضائية لا تخضع لها الوظائف الخاصة.	(√)

١٠.	في النظام المفتوح لا تلتزم المؤسسة أو الدولة بالراتب التقاعدي لموظفيها لعدم وجود سلك دائم.	(√)
١١.	لا يجوز للموظف التقدم لشغل وظيفة أعلى في النظام المفتوح.	(x)
١٢.	من مساوي النظام المغلق أنه لا يضمن الاستقرار الوظيفي والضمان للعاملين ولا يقلل من تكاليف دوران العمل. * النظام المغلق يضمن الاستقرار الوظيفي ويقلل من تكاليف دوران العمل.	(x)
١٣.	من مزايا النظام المفتوح أنه نظام لا مركزي يقوم على تعدد نظم العمل والخدمة.	(√)
١٤.	في النظام المغلق تعتبر الوظيفة العامة مهنة ومسلكا دائما وملزما للطرفين.	(√)
١٥.	بينت الدراسات أن الرضع غير قادرين على إدراك الإيقاع والروائح وتحديد موقعها كما في حالة الراشدين. *الرضع قادرين على إدراك الإيقاع والروائح وتحديد موقعها.	(x)
١٦.	يؤكد "باور" أن جميع الأطفال حديثي الولادة يطيلون النظر إلى الأشياء الحقيقية، والعكس في الأشياء الوهمية.	(√)
١٧.	توسيع الوظائف أفقيا هو آلية تعتمد في إعادة تصميم الوصف الوظيفي من أجل زيادة عدد المهام الداخلة في الوظيفة.	(√)
١٨.	الاختبار هو حوار بين شخصين أو جهتين يتم عبره تبادل المعلومات والآراء حول موضوع أو قضية أو شأن محدد. *هذا تعريف المقابلة.	(x)
١٩.	في إثراء الوظائف أو تعميقها، التطوير ينصب على جعل الوظيفة أكثر ثراء وليس مجرد زيادة مهام أخرى لمجرد معالجة الرتبة والروتين.	(√)
٢٠.	التعيين والتوظيف في الإدارة العامة هو حق من حقوق المواطنة.	(√)
٢١.	لا حرج في مقابلات التعيين من طرح الأسئلة المخرجة أو الأسئلة المتعلقة بخصوصيات الفرد.	(x)

	*ينبغي تجنب هذه الأسئلة.	
٢٢.	تعيين الفترة المؤقتة "تحت التجربة" مدتها تتراوح ما بين سنة أشهر إلى سنة واحدة.	(√)
٢٣.	يقصد بالتعيين التقليدي أن يظل الموظف بوظيفته بصفة دائمة ومستمرة. أما التعيين اللاتقليدي (الجزئي) فيتم بموجبه الاستعانة بالشخص المعين لبعض الوقت.	(√)
٢٤.	في النظام المفتوح الموظف يعاد تعيينه كل مرة تتغير فيها وظيفته لعدم وجود تحول تلقائي بين الوظائف بسبب الأقدمية.	(√)
٢٥.	الموظف المنتسب يتقاضى راتبه من الدائرة التي نسب إليها. *يتقاضى راتبه من دائرته الأصلية	(x)
٢٦.	الترقية في النظم المغلقة تعرف بأنها: (عملية تغيير وظيفي صاعد يؤهل الموظف المرقى إلى تسلم وظيفة أعلى في مسؤولياتها أو في مرتبتها أو في كليهما معاً).	(√)
٢٧.	استخدام معيار الأقدمية في الترقيات يضعف روح المنافسة الإيجابية بين العاملين ويجعل من الترقيات حقاً مكتسباً للجميع.	(√)
٢٨.	يعرف النقل بأنه عملية تغيير الدائرة التي يعمل فيها الموظف إلى دائرة أخرى بنفس الوظيفة والدرجة والمرتبة.	(√)
٢٩.	الموظف المنتدب يحتفظ بدرجته ومرتبته بدائره الأصلية، والذي يتغير في الندب هو مكان عمله.	(√)
٣٠.	الأجر الأساسي هو الأجر الإجمالي مضافاً له علاوات غلاء المعيشة والعلاوات الاجتماعية والبدلات والمخصصات الإضافية. *الأجر الإجمالي هو الأجر الأساسي مضافاً... إلخ.	(x)
٣١.	الإعارة لا تتم إلا بموافقة الموظف المعار الخطية بخلاف الحال في الندب والنقل إذ يشترط موافقته.	(√)
٣٢.	أصحاب التفكير العياني دائماً يكون تفكيرهم داخل القضية، أي محدد بقضية واحدة، وأصحاب التفكير الشكلي تفكيرهم متعدد القضايا.	(√)

	*ينبغي تجنب هذه الأسئلة.	
٢٢.	تعيين الفترة المؤقتة "تحت التجربة" مدتها تتراوح ما بين ستة أشهر إلى سنة واحدة.	(√)
٢٣.	يقصد بالتعيين التقليدي أن يظل الموظف بوظيفته بصفة دائمة ومستمرة. أما التعيين اللاتقليدي (الجزئي) فيتم بموجبه الاستعانة بالشخص المعين لبعض الوقت.	(√)
٢٤.	في النظام المفتوح الموظف يعاد تعيينه كل مرة تتغير فيها وظيفته لعدم وجود تحول تلقائي بين الوظائف بسبب الأقدمية.	(√)
٢٥.	الموظف المنتسب يتقاضى راتبه من الدائرة التي نسب إليها. *يتقاضى راتبه من دائرته الأصلية	(x)
٢٦.	الترقية في النظم المغلقة تعرف بأنها: (عملية تغيير وظيفي صاعد يؤهل الموظف المرقى إلى تسلم وظيفة أعلى في مسؤولياتها أو في مرتبتها أو في كليهما معاً).	(√)
٢٧.	استخدام معيار الأقدمية في الترقيات يضعف روح المنافسة الإيجابية بين العاملين ويجعل من الترقيات حقاً مكتسباً للجميع.	(√)
٢٨.	يعرف النقل بأنه عملية تغيير الدائرة التي يعمل فيها الموظف إلى دائرة أخرى بنفس الوظيفة والدرجة والمرتبة.	(√)
٢٩.	الموظف المنتدب يحتفظ بدرجته ومرتبته بدائرته الأصلية، والذي يتغير في الندب هو مكان عمله.	(√)
٣٠.	الأجر الأساسي هو الأجر الإجمالي مضافاً له علاوات غلاء المعيشة والعلاوات الاجتماعية والبدلات والمخصصات الإضافية. *الأجر الإجمالي هو الأجر الأساسي مضافاً... إلخ.	(x)
٣١.	الإعارة لا تتم إلا بموافقة الموظف المعار الخطية بخلاف الحال في الندب والنقل إذ يشترط موافقته.	(√)
٣٢.	أصحاب التفكير العياني دائماً يكون تفكيرهم داخل القضية، أي محدد بقضية واحدة، وأصحاب التفكير الشكلي تفكيرهم متعدد القضايا.	(√)

٣٣.	لا توفر الخدمة المدنية للنساء العاملات مستويات عادلة ومتساوية مع تلك التي يتقاضاها الرجال، بخلاف الحال في القطاع الخاص. * العكس هو الصحيح.	(x)
٣٤.	التقييم من خلال تقارير الكفاءة هي أكثر الطرق شيوعاً في تطبيقات الخدمة المدنية.	(√)
٣٥.	من خصائص تقييم الأداء الجيد أن يكون التقييم دورياً ومستمراً ومتواصلاً.	(√)
٣٦.	الإصابات أشمل من الحوادث. * الحوادث أشمل من الإصابات.	(x)
٣٧.	تعرف الإصابة في محيط العمل بأنها: كل ما ينشأ عن حوادث العمل من أضرار جسمية أو وظيفية.	(√)
٣٨.	التعلم هو عملية نمو ذاتية ينهض بها الفرد من أجل اكتساب معارف.	(√)
٣٩.	يجوز لموظف الخدمة المدنية أن يقبل هدايا أو إكراميات أو منحا من أصحاب المصالح الذين لهم علاقة أو ارتباط مالي بدائرته.	(x)
٤٠.	يجوز لموظف الخدمة المدنية أن يجمع بين وظيفته والوظائف الانتخابية النيابية والبلدية.	(x)
٤١.	التأديب الإداري هو أكثر السلطات التأديبية شيوعاً في الدول العربية. * التأديب القضائي هو الأكثر شيوعاً.	(x)
٤٢.	يتم إنهاء خدمة الموظف وتنقسم علاقته بسلك الخدمة المدنية في حالة إسقاط الجنسية عنه أو سحبها منه إذا ما كانت الجنسية من شروط التعيين.	(√)
٤٣.	لا تقبل استقالة الموظف الموقوف أو المحال لمحاكم تأديبية إلا بعد الحكم بالقضية المحال من أجلها.	(√)
٤٤.	يستحق الموظف المنتهية خدمته بسبب بلوغ السن التقاعدي أو لأسباب صحية رواتب إجازاته المتركمة له	(√)